



Inspectierapport

De Korfkidz Amstelveen B.V. (BSO)

Amsterdamseweg 209C
1182 GW Amstelveen

Registratienummer: 125130193

Toezichthouder	: GGD Amsterdam
In opdracht van	: Gemeente Amstelveen
Datum inspectie	: 24-03-2025
Type onderzoek	: Jaarlijks onderzoek
Status	: definitief
Datum vaststellen inspectierapport	: 26-05-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

- Pedagogisch klimaat

- Personeel en groepen

- Veiligheid en gezondheid

- Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 24 maart 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Korfkidz Amstelveen B.V. wordt bestuurd door 2 leden. 1 bestuurslid is aangesteld als financieel directeur, het andere bestuurslid is eindverantwoordelijk voor het pedagogisch beleid. Deze bestuursleden vormen de directie van de 2 buitenschoolse-opvanglocaties in Amstelveen, genaamd 'De Korfkidz Amstelveen B.V.'. Daarnaast zijn er 2 kinderdagverblijven die gevestigd zijn in Amstelveen en Diemen, genaamd 'De Kinderkorf'. De kinderdagverblijven en de bso's vormen in de praktijk 1 organisatie die sinds 1988 bestaat. Het hoofdkantoor is gevestigd in Diemen. De operationeel manager heeft de dagelijkse leiding over zowel de locaties in Amstelveen als over de locaties in Diemen. Zij wordt ondersteund door een senior assistent-leidinggevende. Op iedere locatie werkt een pedagogisch beleidsmedewerker en op iedere groep een pedagogisch coach/assistent-leidinggevende.

Locatie

De Korfkidz Amstelveen B.V. is gevestigd aan de Amsterdamseweg 209C. Op deze locatie worden kinderen van 4 tot 7 jaar opgevangen in de groepen The Incredibles en Monsters & co. In het naastgelegen pand, op de Amsterdamseweg 209B, zit de gelijknamige bso gevestigd waar kinderen van 7 tot 13 jaar worden opgevangen. De 2 groepen werken samen als 1 team en maken gebruik van dezelfde buitenruimte. Voor de groep op huisnummer 209B is gelijktijdig een onderzoek uitgevoerd. Hiervoor is een apart inspectierapport opgesteld.

Op beide locaties werken in totaal 6 vaste beroepskrachten. Het team is stabiel en valt als het nodig is voor elkaar in. Na het vorige jaarlijkse inspectieonderzoek op 31 oktober 2024 is er 1 nieuwe beroepskracht gestart.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek 1 overtreding met betrekking tot de eisen aan de beroepskracht-kindratio geconstateerd. Deze overtreding is een gevolg van calamiteiten en de houder heeft hiervoor verantwoorde keuzes gemaakt. De toezichthouder geeft het college daarom het advies om niet te handhaven.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven.

Werken volgens het pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan. Dit gebeurt onder andere door middel van coaching, trainingen en vergaderingen. Elk maand is er een teamoverleg waarin onderdelen van het beleid worden besproken. Het beleid is digitaal beschikbaar en op kantoor in te zien voor de beroepskrachten. Wijzigingen in het beleid worden tijdens vergaderingen binnen het team en met input van de oudercommissie besproken. Elk jaar wordt er een trainingsochtend georganiseerd waarin ook de meldcode aan bod komt.

Uitvoering beleid: buitenspelen

Met de beroepskrachten is gesproken over het belang van buiten spelen. Zij vertellen dat de kinderen dagelijks gemiddeld 2 uur per dag buiten spelen. Daarnaast bezoeken ze ook andere speelgelegenheden in de buurt, zoals het bos of speeltuinen met verschillende klimtoestellen. Dit biedt meer speelmogelijkheden en verschillende uitdagingen voor de kinderen. De kinderen hebben verschillende speelmaterialen die beschikbaar zijn. Dit staat ook zo beschreven in het beleid.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het eten en buiten spelen de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde buitenschoolse opvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele Veiligheid

De beroepskracht zorgt voor emotionele veiligheid door duidelijk en voorspelbaar te handelen. Ze legt het dagprogramma uit en zegt dat de kinderen na het eten naar buiten mogen. Ze benoemt ook dat kinderen die liever binnen willen spelen dit mogen zeggen. De beroepskracht legt uit dat wel eerst alle kinderen even naar buiten gaan om frisse lucht te halen. Daarna mogen ze kiezen of ze buiten blijven of binnen verder spelen. Na het eten ruimen de kinderen uit zichzelf de borden en borden op. Ze wassen hun handen en pakken hun jas en schoenen. Dit laat zien dat er een duidelijke structuur is waar de kinderen aan gewend zijn.

Als de kinderen nieuwsgierig zijn naar de toezichthouder, stelt de beroepskracht de toezichthouder voor. Ze legt uit wie het is en waarom zij er is. De kinderen die meer vragen hebben, krijgen antwoord. Zo ontstaan er gesprekken aan tafel. Dit helpt om de nieuwsgierigheid van de kinderen te verminderen en in de groep een veilig gevoel te creëren.

Sociale competenties

Tijdens het eten vraagt de beroepskracht aan een kind om iets te vertellen over de vakantie. Voordat dit kind de kans krijgt om iets te zeggen, neemt een ander kind het woord om te vertellen over deze vakantie. De beroepskracht grijpt rustig in. Ze zegt dat het fijn is als het kind dat op vakantie is geweest dit zelf kan vertellen. Tegelijkertijd zegt ze dat het mooi is dat dit kind zo betrokken is. Ze legt uit dat iedereen aan beurt komt en dat het belangrijk is om naar elkaar te luisteren en op je beurt te wachten. De beroepskracht gebruikt dit moment om de kinderen te leren hoe ze met elkaar kunnen omgaan in een groep, wat bijdraagt aan de sociale vaardigheden.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, versie sept. 2024, ontvangen op 11 april 2024
- Observatie in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over 1 beroepskracht en 1 invalkracht. Zij zijn na het jaarlijks inspectieonderzoek van 31 oktober 2024 gestart bij de buitenschoolse opvang.

Opleidingseisen

De personen die bij de buitenschoolse opvang werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over 1 nieuwe beroepskracht en 1 invalkracht. Zij hebben in de periode van 17 tot en met 24 april 2025 gewerkt.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek zijn op de buitenschoolse opvang onvoldoende beroepskrachten ingezet. In totaal worden 12 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht. Hierbij is gekeken naar het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

In de periode van 18 tot en met 24 maart 2025 hebben wel genoeg beroepskrachten gewerkt. Dit blijkt uit een steekproef van de presentielijsten en werkroosters. In de presentielijsten staan de aankomst- en vertrektijden van de kinderen geregistreerd.

Overtreding afwijken van de beroepskracht-kindratio

Tijdens het inspectiebezoek blijkt dat er is afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Zo worden 12 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht. Dit is 1 kind teveel. Door de samenstelling in leeftijden heeft er een BKR-overtreding plaatsgevonden.

Op deze dag zijn wegens verzuim niet genoeg beroepskrachten aanwezig. In het rooster is te zien dat een 2e beroepskracht en een invalkracht was ingeroosterd. Er is genoeg personeel gepland, maar door verzuim is er personeel uitgevallen waardoor er maar 1 beroepskracht is ingezet.

De organisatie heeft verder geen afwijkingen in het rooster en geen eerdere bkr-overtredingen. Verder is er een goed personeelsbeleid dat waarborgt dat er genoeg personeel wordt ingezet. 1 van de 12 kinderen wordt in die week 7 jaar en mocht op deze dag wennen op de andere groep in de naastgelegen locatie. In de andere groep zijn genoeg beroepskrachten aanwezig. Hierdoor beoordeelt de toezichthouder het om een incident gaat en dit een calamiteit is en adviseert om niet handhavend op te treden.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.
De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.
Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.
(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub d art 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9c lid 3 lid 4 lid 5 Regeling wet kinderopvang; art 16 lid 1 lid 2 lid 3 lid 4 lid 8 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Uit gesprekken met de beroepskrachten en assistent-leidinggevende blijkt dat alle beroepskrachten en invalkrachten in 2024 zijn gecoacht. Tijdens het inspectiebezoek noemen de beroepskrachten onderwerpen die aan bod zijn gekomen tijdens de coaching. Naast de pedagogische coaching zijn er ook wekelijks gesprekken met de assistent-leidinggevende/coach.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 16 april 2025
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 11 april 2025
- Kopieën diploma's van beroepskrachten, ontvangen op 11 april 2025
- Pedagogisch beleidsplan, versie sept. 2024, ontvangen op 11 april 2025
- Urenverantwoording Coaching 2024, ontvangen op 11 april 2025
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Presentielijsten, periode 18 tot en met 24 maart 2025, ontvangen op 11 april 2025
- Werkrooster, periode 18 tot en met 24 maart 2025, ontvangen op 11 april 2025
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 22 april 2025

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid gemaakt. Dit is te vinden in het pedagogisch beleid in bijlage 1 tot en met 4.

Beleidscyclus

In het gezondheids- en veiligheidsbeleid staat dat elk jaar wordt bekeken of er nieuwe afspraken of acties nodig zijn. Dit gebeurt met behulp van een checklist, ongevallenformulieren en praktijkervaringen. Elk jaar doen andere mensen deze controle zodat er met een frisse blik naar het beleid wordt gekeken. De beroepskrachten doen de controles op hun eigen of een andere groep. Soms wordt ook een stagiair gevraagd om mee te doen. De uitkomsten van de checklist worden besproken, voorgelegd aan de oudercommissie en gebruikt om het beleid aan te passen. Op deze manier zorgt de houder samen met de beroepskrachten voor een continu proces van vormen, invoeren, evalueren en actualiseren van het beleid.

Uitvoering beleid

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan buiten spelen.

Buiten spelen

De afspraken over het buiten spelen zijn vastgelegd in het pedagogisch beleid, bijlage 4: Protocol buiten spelen. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de afspraken en voeren deze uit. De buitenschoolse opvang is gevestigd op een speelplein dat omheind is met hekken. De beroepskrachten zijn verantwoordelijk voor het schoonhouden van het plein. Tijdens het bezoek vertellen zij dat de kinderen zoveel mogelijk buiten spelen. Er zijn verschillende plekken voor jongere en oudere kinderen. Het plein wordt ook afgezet met pionnen zodat het voor de kinderen duidelijk is tot waar ze mogen spelen. In de schuur liggen verschillende speelmaterialen voor de kinderen. Ook organiseren de beroepskrachten sport- en spelactiviteiten. Zo is er een sportcoach die wekelijks een sportactiviteit doet met de kinderen. Op de dag van de inspectie is dit hockey. Tot slot mogen kinderen vanaf 6 jaar zelfstandig buiten spelen als daar afspraken over zijn gemaakt met ouders en de beroepskrachten. Ook voor deze kinderen gelden de grenzen waarbinnen zij mogen spelen op het plein.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Zij kennen mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weten de beroepskrachten wat zij moeten doen als zij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld hebben. Verder is de meldcode te vinden in een map op kantoor.

Jaarlijks wordt er een trainingsbijeenkomst georganiseerd waarin de meldcode uitgebreid wordt besproken. Deze training wordt voorbereid door de leidinggevende en de assistent-leidinggevende. Daarnaast voeren ze maandelijks kind-overleg waarin per kind bijzonderheden en eventuele signalen worden besproken.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Pedagogisch beleid (bijlage 1 tot 4), versie sept 2024, ontvangen op 11 april 2025
- Bijlage 4: Protocol buiten spelen, versie sept 2024, ontvangen op 11 april 2025
- Jaarplanning Schooljaar 2024-2025, ontvangen op 11 april 2025

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

De buitenschoolse opvang maakt gebruik van 2 groepsruimtes. De inrichting van de groepsruimtes past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en bij hun leeftijd en ontwikkelingsniveau. De binnenruimte is toegankelijk en veilig voor de kinderen.

Groepsruimte 1

In de groepsruimte Monsters en Co zijn verschillende speelhoeken gecreëerd. Er is een bouwhoek met verschillende constructiematerialen zoals blokken, Duplo en magneetstaafjes. Ook is er een huishoek met een speelkeuken, bijbehorende keukenspulletjes, poppen en wiegjes. Aan hoge en lage tafels kunnen de kinderen knutselen met de spullen uit de knutselkast.

Groepsruimte 2

De groepsruimte van The Incredibles heeft een zithoek met een bank, een kast vol boeken en een televisie waar een speelcomputer op aangesloten kan worden. Er zijn verschillende puzzels, gezelschapsspellen en andere speelmogelijkheden zoals een dartbord met klittenbandpijltjes of bordspellen.

Buitenspeelruimte

De buitenschoolse opvang maakt gebruik van het speelplein van een voormalig basisschool. Het plein is omheind met hekken. Er is een grote speelruimte voor bijvoorbeeld balspelen of fietsen. In een aangrenzende schuur is divers buitenspeelgoed zoals fietsen, hoepels, ballen of ander sportmateriaal. Als de kinderen naar buiten gaan, nemen ze speelgoed van binnen mee naar buiten. Een deel van het terrein is ook afgezet en ingericht met een zandbak en kunstgras.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met beroepskrachten

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten en anders gekwalificeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.
De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.
Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.
- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

- De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	De Korfkidz Amstelveen B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000020085699
Website	:	http://www.korfkidz.nl
Aantal kindplaatsen	:	40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	De Korfkidz Amstelveen B.V.
Adres houder	:	Postbus 451
postcode en plaats	:	1180 AL Amstelveen
KvK-nummer	:	34323383

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. E. Asma

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amstelveen
Postadres	:	Laan Nieuwer-Amstel 1
Postcode en plaats	:	1182 JR AMSTELVEEN

Planning

Datum inspectiebezoek	:	24-03-2025
Opstellen concept inspectierapport	:	09-05-2025
Zienswijze houder	:	26-05-2025
Vaststellen inspectierapport	:	26-05-2025
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	26-05-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	26-05-2025
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Door de inspecteur van de GGD wordt de conclusie getrokken dat er een eenmalige overtreding heeft plaatsgevonden met betrekking tot de eisen aan de beroepskracht-kindratio, dat deze overtreding een gevolg is van calamiteiten en de houder hiervoor verantwoorde keuzes heeft gemaakt.

Wij zijn hierover een andere mening toegedaan. Buiten de calamiteit waar wij die dag mee te maken hadden, komt de "conclusie" dat er werd afgeweken voort uit de manier van tellen door de GGD inspecteur die wordt gehanteerd.

De korfkidz Amstelveen BV is opgericht als één locatie/één organisatie met drie groepen buitenschoolse opvang. We hebben één kvk nummer en hebben nooit de wens uitgesproken hier iets in te wijzigen. De gemeente Amstelveen heeft jaren na oprichting van de korfkidz Amstelveen BV besloten om de organisatie/locatie op papier op te splitsen en deze te behandelen als twee afzonderlijke organisaties/locaties door twee nieuwe huisnummers (voorheen 209a, tegenwoordig 209a, b en c) toe te kennen aan onze gebouwen. Dit leidt nu tot beperkingen in onze flexibiliteit naar kinderen en ouders toe, en kost de korfkidz Amstelveen BV, ouders (in verband met wijzigen van LRKnummers wanneer kinderen doorstromen naar een volgende leeftijdsgroep) en uiteindelijk ook de GGD inspecteur veel extra werk.

Voor buitenschoolse opvang geldt, conform wet- en regelgeving in de kinderopvang, dat er locatie breed gekeken moet worden naar de beroepskracht-kindratio. De dag waarop er zou zijn afgeweken van de beroepskracht kind-ratio waren er, ondanks dat we iemand misten door een calamiteit, voldoende beroepskrachten aanwezig voor het aantal kinderen die werden opgevangen. Er waren namelijk drie volwaardig, gekwalificeerde beroepskrachten aanwezig en er werden die dag minder dan dertig kinderen opgevangen op de locatie.

Door middel van een afsprakenformulier, waarop kinderen en ouders voor toestemming moeten tekenen, bieden we kinderen de vrijheid om te spelen bij een groep naar keuze, om aldaar deel te nemen aan de aangeboden activiteiten. Daardoor komt het voor dat er soms meer kinderen aan de ene activiteit met een beroepskracht deelnemen dan een andere activiteit. Hierbij wordt altijd gekeken voor hoeveel kinderen de activiteit geschikt is en hoeveel beroepskrachten de activiteit begeleiden. Zo zaten er, op de dag dat de beroepskracht-kind ratio zou zijn overschreden, 12 kinderen met één beroepskracht aan tafel binnen en speelden er 17 kinderen met twee beroepskrachten buiten.

Om dergelijke verwarring in de toekomst te komen en zowel de kinderen als de organisatie meer flexibiliteit te bieden, zouden we de wijziging van huisnummers door de Gemeente Amstelveen graag ongedaan gemaakt zien worden.